

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

RU N. 165 / del 13 NOV, 2023

OGGETTO: Pagamento arretrati adeguamento retribuzione di posizione aziendale a diverso personale medico.

L'anno **2023**, il giorno 13 del mese di NOVEMBRE, in Catania, presso la Sede Legale dell'Azienda P.zza S. Maria di Gesù, 5, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Dott. Pagano Davide adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019 e che viene emanato in osservanza dei principi di cui all'art. 5, comma 2, del Regolamento nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che l'art. 18, comma 1, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria), triennio 2016/2019, stipulato il 19/12/2019, individua le tipologie di incarichi dirigenziali – gestionali e professionali – conferibili al personale della dirigenza medico-sanitaria;

Premesso che con deliberazione n. 708 del 07 agosto 2020 questa ARNAS ha adottato il regolamento aziendale avente per oggetto i criteri generali e le procedure per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali, con particolare riferimento alla disciplina in materia di cui agli artt. 17-23 e artt. 55-63 del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria) triennio 2016/2019;

Precisato che, in particolare, detto Regolamento definisce all'art. 5 le diverse tipologie di incarichi

professionali attribuibili al personale della dirigenza medico-sanitaria nonché le relative modalità per il loro conferimento;

Premesso che questa ARNAS ha proceduto nel corso dell'anno 2021 al conferimento degli incarichi dirigenziali a diversi Dirigenti Medici, ed in particolare:

- Dott.ssa De Meo Alessandra – Diagnostica TC Body (incarico C.3) attribuito con deliberazione n. 774 del 30/06/2021;
- Dott.ssa Ferraro Sarah – Ambulatorio cardiopatia ischemica (incarico C.1) attribuito con deliberazione n. 732 del 25/06/2021;
- Dott.ssa Raciti Serena Maria – Assistenza pediatrica ed accessi vascolari (incarico C.3) attribuito con deliberazione n. 745 del 25/06/2021;
- Dott.ssa Timpanaro Iolanda Maria – Cura e gestione delle patologie polmonari nel paziente critico-spirometria (incarico C.3) attribuito con deliberazione n. 726 del 25/06/2021;
- Dott.ssa Trovato Maria Antonietta – Chirurgia endocrina (incarico C.3) attribuito con deliberazione n. 779 del 30/06/2021;

Atteso che il riconoscimento dei suddetti incarichi dirigenziali resta subordinato – come già specificato nelle relative delibere di conferimento - al positivo superamento della verifica da parte del Collegio Tecnico relativamente al possesso del requisito dei cinque anni di esperienza professionale;

Vista la deliberazione n. 1053 del 10/10/2023 con la quale si è preso atto delle verifiche del Collegio Tecnico circa il possesso dell'anzianità di servizio superiore ai 5 anni a diversi medici e si è proceduto, di conseguenza, al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività tra gli altri ai Dott.ri De Meo Alessandra, Ferraro Sarah, Raciti Serena Maria, Timpanaro Iolanda Maria, Trovato Maria Antonietta, in applicazione del CCNL biennio economico 2000/2001, del CCNL biennio economico 2008/2009 e del CCNL 2016/2018;

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere ai destinatari degli incarichi di cui al presente provvedimento l'attribuzione della retribuzione di posizione prevista dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali con le decorrenze indicate per ciascuno di essi nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Liquidare e pagare, conseguentemente, ai suddetti Dirigenti Medici, con l'aggiornato stipendio di novembre 2023, gli emolumenti determinati per ciascun dipendente nel suddetto elenco allegato, ammontanti complessivamente ad € 31.750,60, al lordo delle ritenute di legge;

Accertato che la spesa complessiva di € 31.750,60, al lordo delle ritenute di legge, trova autorizzazione nei seguenti conti economici:

- € 2.934,68 (emolumenti retribuzione posizione aziendale anno 2021) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2023;
- € 7.965,56 (emolumenti retribuzione posizione aziendale anno 2022) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2023;
- € 20.850,36 (emolumenti retribuzione posizione aziendale fino al mese di ottobre 2023) nel conto economico n. 20006000015 del bilancio esercizio anno 2023;

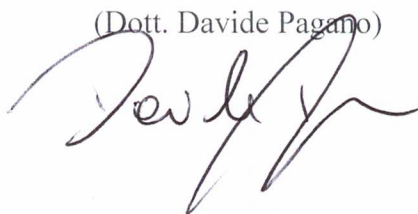
Preso atto che nulla osta al pagamento delle somme sopra esposte.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, autorizzare il pagamento della somme complessive di € 31.750,60, oltre oneri ed IRAP, riguardanti l'adeguamento del valore della retribuzione di posizione complessiva, a seguito del riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività di cui alla deliberazione n. 1053 del 10/10/2023, ai Dott.ri De Meo Alessandra, Ferraro Sarah, Raciti Serena Maria, Timpanaro Iolanda Maria, Trovato Maria Antonietta, con le decorrenze indicate per ciascuno di essi nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

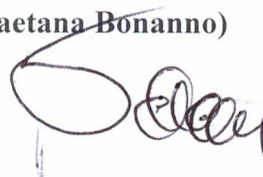
(Dott. Davide Pagano)



II DIRIGENTE RESPONSABILE DEL L.'U.O.C.

GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

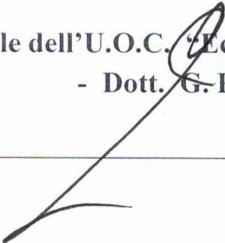
Bilancio: 2023

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto: 40001000023 - 20006000015

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal _____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella



Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione

ALLEGATO N. 1: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE									
NDP	Nominativo Dipendente	incarico	data attribuzione incarico	Totale arretrati anno 2021 PARTE FISSA	Totale arretrati anno 2021 PARTE VARIABILE	Totale arretrati anno 2022 PARTE FISSA	Totale arretrati anno 2022 PARTE VARIABILE	Totale arretrati anno 2023 PARTE FISSA	Totale arretrati anno 2023 PARTE VARIABILE
4231	Raciti Serena Maria	C3	01/08/2022			1.846,20 €	669,24 €	3.077,00 €	1.115,40 €
104021	Trovato Maria Antonietta	C3	01/07/2021	2.153,90 €	780,78 €	4.000,10 €	1.450,02 €	3.077,00 €	1.115,40 €
4050	Timpanaro Iolanda Maria	C3	01/06/2023					1.538,50 €	557,70 €
4023	Ferraro Sarah	C1	01/02/2023					3.461,58 €	4.811,58 €
4053	De Meo Alessandra	C3	01/06/2023					1.538,50 €	557,70 €
TOTALE				2.153,90 €	780,78 €	5.846,30	2.119,26	12.692,58	8.157,78
TOTALE				2021	2.934,68 €	2022	7.965,56	2023	20.850,36
				TOTALE GENERALE					
				31.750,60					